



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด
ว่าด้วยสวัสดิการรับขวัญทายาทใหม่ พ.ศ.2563

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด พ.ศ.2548 ข้อ 76(9)
ข้อ 103(10)และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 43 ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 13 เมษายน พ.ศ.2563
จึงมีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการรับขวัญทายาทใหม่ พ.ศ.2563
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการรับขวัญ
ทายาทใหม่ พ.ศ.2563 “

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยสวัสดิการรับขวัญทายาทใหม่ พ.ศ.2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์
พ.ศ.2560 และบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการอันใดที่ขัดแย้งต่อระเบียบนี้ให้ใช้ข้อความใน
ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“ สหกรณ์ “ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด

“ สมาชิก “ หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ประเภทสามัญ

“ คณะกรรมการ “ หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด

“ ประธานกรรมการ “ หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา
จำกัด

“ ทายาท “ หมายถึง บุตรแรกเกิดที่เกิดจากการสมรส

ข้อ 5. ตามระเบียบนี้ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด มาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- (2) คู่สมรสเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยกันให้ได้รับสิทธิเพียงฝ่ายเดียว
- (3) ทายาทใหม่แรกเกิดมีสิทธิได้รับทุกคน
- (4) ทายาทใหม่ได้รับสวัสดิการรายละ 1,000 บาท

ข้อ 6. ให้สมาชิกผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการยื่นหนังสือตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมทั้งหลักฐานเอกสาร
สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาสูติบัตรทายาท ขอรับภายใน
365 วัน นับจากวันแรกเกิด

ข้อ 7. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้มีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 8. ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 เมษายน พ.ศ.2563

(นายชุมพล คำปา)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด