



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด  
ว่าด้วยการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2567

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด พ.ศ.2567 ข้อ 80(14) ข้อ 115(9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 47 ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ว่าด้วยการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2567 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ว่าด้วยการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2567”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ว่าด้วยการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2554 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ต้องผ่านการทำงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการดำเนินการ กำหนดกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่สหกรณ์ต้องบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานลูกจ้างตามแบบประเมินผลที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 7 ลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม

ข้อ 8 ประธานคณะกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือนเมษายน พ.ศ.2567

(นายจักรแก้ว ทะปน)

ประธานกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด